



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 30 АВГУСТА 2022 ГОДА

№24 (2355)

В фокусе внимания

ПОВЫШЕНА ЗАРПЛАТА РАБОЧИМ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ

С 1 августа 2022 года повысилась зарплата у представителей наиболее востребованных рабочих профессий во всех цехах основного производства Акционерного общества "Балаковорезинотехника". Поскольку к этой категории работников применяется сдельная форма оплаты труда, было принято решение о пересмотре расценок на единицу изготавливаемого изделия по индивидуальным и групповым показателям. Проект реализован в рамках проведения социальной политики на предприятии и с целью сохранения численности персонала. С новыми зарплатами рабочих основных профессий можно познакомиться на официальном сайте предприятия - www.balgt.ru, в разделе "Вакансии". Следующий этап повышения заработной платы коснется рабочих ремонтной службы и вспомогательных цехов.

СЕНТЯБРЬ БОГАТ НА АУДИТЫ

В сентябре коллектив АО "БРТ" ждут внешние аудиты по системе менеджмента качества и системе экологического менеджмента. Обе проверки, по уточнению директора по качеству - представителя руководства по системам менеджмента Дмитрия Ивахненко, пройдут в течение рабочей недели, с 26 по 30 сентября. Владельцам производственных процессов предстоит продемонстрировать пригодность, результативность и совершенствование действующих систем на соответствие международному стандарту ISO 14001 и стандарту IATF 16949. Трудовой коллектив предприятия тщательно готовится к достойному прохождению аудитов со стороны компании "Юрс-Поволжье" (г. Тольятти).

ОТХОДЫ - В ДОХОДЫ!

Ориентировочно, в ноябре 2022 года на промышленной площадке Балаковорезинотехники будет эксплуатироваться в режиме полной производственной мощности пиролизная установка по переработке производственных отходов. Сейчас новое оборудование проходит плановую обкатку. Утилизация отходов производства будет осуществляться методом термического разложения (низкотемпературного пиролиза до 600 градусов С). Принцип работы современного технологического оборудования позволяет не только утилизировать отходы, но и дополнительно получать пиролизное (печное) топливо. АО "БРТ" планирует реализовывать его заказчикам для дальнейшего использования. Стоит напомнить, что установка "Т-ПУ-1" была приобретена руководством компании в Нижнем Новгороде, у ООО ПТК "Пиролиз-Экопром", входящего в состав холдинга "Техносервис".

ПОЕДУТ НА МОРЕ...

1 сентября группа пенсионеров из Центра "Милосердие" АО "БРТ" отправляется на отдых в Анапу. В качестве трансфера пожилые люди выбрали поезд. На побережье Черного моря бывшие работники предприятия "Балаковорезинотехника" проведут неделю, в течение которой поправят здоровье благодаря особому субтропическому климату. Кроме отдыха у водоема и прогулкам по красивой набережной южного курорта, наши туристы собираются совершить ряд увлекательных экскурсий. В Анапе есть на что посмотреть - в городе много музыкальных фонтанов, есть Краеведческий музей, замок "Львиная голова", археологический музей "Горпилия" и даже "Пингвинарий". В любом случае смена обстановки, размеренный отдых и новые впечатления пойдут балаковцам на пользу.

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

В АО "БРТ" действует система менеджмента, которая постоянно совершенствуется. Политика в области качества, экологии и бизнеса - основа деятельности предприятия по управлению производственными процессами.

Главной миссией АО "БРТ" считает сохранение лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынок, освоение новых видов продукции и новых рынков сбыта. А ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. В документе говорится о стратегической цели предприятия - создание конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, непрерывный рост профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения основной цели служит система менеджмента качества, действующая на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общественности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях обеспечения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО "БРТ" обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Акционерное общество "Балаковорезинотехника" работает открыто, руководство компании готово к конструктивному диалогу. Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, заинтересованные лица могут отправить, заполнив форму обратной связи в разделе "горячая экологическая линия" на официальном сайте АО "БРТ". Здесь же размещены телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453) 66-05-22.

Напоминаем, что анонимные звонки не регистрируются. Во время звонка по телефону необходимо назвать имя, отчество, фамилию. Заявления от граждан принимаются также в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество "Балаковорезинотехника" (АО "БРТ").

Татьяна Олейникова

Кротость, нежность, деликатность - лучшие качества в женщине. Комплектовщик цеха № 216 АО "БРТ" Марина Эрнеевна Романчук обладает ими в полной мере. На производстве представительницам слабого пола трудно сохранить в себе женственность, но Марине это удается. Она такая, какая есть - вежливая и доброжелательная по отношению к сослуживцам. И в этом проявляется ее сила, а не слабость. Ведь главное "оружие" женщины - это улыбка, ласковое слово.

Марина выросла в обычной рабочей семье, ее родители нашли друг друга в ПО "Химволокно". Оба прибыли на балаковский промышленный гигант по комсомольской путевке и зову сердца. "Мама родом с Урала, у папы отчий дом был в Закарпатье. Встретились на работе, вспыхнули чувства, образовалась новая молодая семья, - рассказывает о своих корнях Марина Эрнеевна. - Отец по характеру был добрым человеком, всегда меня баловал, единственную дочурку. А мама была другой, сильной, волевой, и воспитывала меня в строгости. Устоявшаяся система семейных ценностей наложила определенный отпечаток на мой покладистый характер".

Марина старалась ничем не огорчать родителей - хорошо училась, много читала. И ее начитанность сегодня трудно не заметить. Особенно когда она наизусть читает произведения, отличающиеся эстетикой романтизма, своего любимого поэта Булата Окуджавы.

После окончания средней школы девушка решила получить такую рабочую профессию, которая позволила бы иметь достойный заработок. Очень хотелось помочь маме, с которой к тому времени они остались вдвоем, без близких родственников в городе и надежного мужского плеча, сделать хороший ремонт в квартире. Поступив на учебу в профессионально-техническое училище, попала на экспериментальный курс - тогда первый год набирали группу контролеров ОТК по металлу. Производственную практику проходила на предприятии "Полимерзапчасть" и Балаковском заводе самоходных

ТА ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ...



землеройных машин. После окончания ГПТУ выбрала местом работы ЗСЗМ. Перспективы нового предприятия, на котором планировалось организовать производство скрейперов и других видов строительной и сельскохозяйственной техники, обнадежили многих. Но зарплата контролера ОТК оказалась настолько мизерной, что через три года Марина Эрнеевна задумалась о смене места работы.

На Балаковорезинотехнику она устроилась в 1989 году. Производство моноблоков пятого цеха, куда ее приняли, считалось одним из лучших и передовых на предприятии. Попасть сюда было настоящей удачей, везением и делом случая. "Вот и мне повезло стать частью замечательного коллектива и трудиться под руководством Александра Васильевича Кучугурина, опытного производственника! - вспоминает Марина Эрнеевна. - Это был период создания малых предприятий и расцвета кооперативного движения в стране. Наш цех один из первых на заводе получил статус кооператива, а потом интегрировался в частную структуру акционерного общества закрытого типа. Кто не ленится работать - очень прилично зарабатывал. Когда я принесла домой свою первую зарплату, которая была больше, чем у мамы на целых сто рублей, у нее на глазах выступили слезы. На эти деньги мы смогли, наконец, сделать приличный ремонт в квартире, позволили себе купить качественные продукты, пригласить в гости друзей".

На участке по выпуску аккумуляторных банок для авто-

мобилям марки "ВАЗ", "ГАЗ", КАМАЗ" Марина Эрнеевна проработала десять лет. Ее эффективный труд не раз был отмечен Почетными грамотами руководства предприятия и холдинга "Тадем". Потом она перешла на другой производственный участок, решила получить вторую профессию - комплектовщика деталей. Отсюда ушла в "декрет", родила дочь, а когда вышла из отпуска по уходу за ребенком, выяснилось, что участок, где она до этого работала, расформирован. На его месте стояли станки, на которых изготавливали сайлентблоки. Так Марина освоила третью рабочую специальность - сборщика деталей. Была в то время самой молодой сотрудницей на участке. "Тем не менее, влилась в коллектив, как родная, - вспоминает она. - Ко мне очень хорошо относились. Особенно те, с кем довелось работать моей маме. Она ведь тоже успела внести свою лепту в производство на БРТ перед выходом на заслуженный отдых!".

Сейчас Марина Эрнеевна Романчук трудится на участке обработки цеха № 216. Поводом для нашей встречи послужила Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики Саратовской области, которую ей вручили некоторое время назад в профсоюзной организации предприятия. Министерская награда стала второй по счету в ее домашней коллекции. Первую, федерального значения грамоту, она получила пять лет назад. Формулировка та же - за высокопроизводительный, эффективный труд, огромный личный вклад в развитие производства Балаковорезинотехники и российскую автомобильную промышленность.

Сколько же автокомпонентов помнят ее руки? "Да кто же их считал за столько лет! Ассортимент продукции, выпускаемой в нашем цехе, огромнейший. Наименования изделий знаю исключительно по номерам, тем более, сами мы даем "клички" деталям по внешнему виду: "подушка", "лапша", "пряник", - улыбается Марина Эрнеевна. Работа комплектовщика

оплачивается согласно сдельному тарифу. И здесь вспоминается русская поговорка: "Как потопашешь - так и полопашешь". Чтобы выполнить норму, а по каждому комплекту деталей она индивидуальна, надо быть расторопной. И, конечно, предельно внимательной и сосредоточенной во время работы.

Сегодня вся жизнь Марины вращается вокруг дочери Екатерины, которой 21 год. Несмотря на "пятерочный" школьный аттестат, Катя выбрала трудовую деятельность, а не высшее учебное заведение, в которое могла бы, по мнению мамы, поступить без особых проблем. Но Катюша настояла на своем решении - сначала она начнет работать, а потом, набравшись производственного и жизненного опыта, возможно, будет учиться, развиваться дальше. Екатерина всерьез подумывает о профессии политолога. И по этому поводу у нее с мамой часто возникают споры. Марина Эрнеевна считает, что наследнице нужно приобретать «женскую» специальность. Такую профессию, которая не просто кормит, а позволяет реализовывать свои потенциальные личностные возможности, приносит удовлетворение. Она уверена в том, что из дочери мог бы получиться отличный специалист в области филологии. Ведь Катя с детства любит читать, неплохо разбирается в поэзии "серебряного" века, хорошо знает русскую классическую литературу, ценит творчество Ф.М. Достоевского, И.С. Тургенева, М.А. Булгакова. В их книгах девушка находит ответы на любые философские вопросы.

Так получилось, что на всем белом свете у Марины Эрнеевны нет роднее человека, чем дочка. Поэтому и переживает за ее будущее так остро, хочет для нее лучшей доли. Марина никогда не выезжала за пределы России, путешествовать привыкла виртуально, по просторам Интернета. Недавно открыла для себя Италию - удивительную страну с многовековой историей, мировой культурой, большим наследием. И появилась мечта - обязательно когда-нибудь посетит Рим, чтобы увидеть самую знаменитую достопримечательность - древний амфитеатр под открытым небом, Колизей. И попробовать настоящую пасту. Когда-нибудь это желание непременно осуществится.

Фото автора

ВИДИМ ЦЕЛИ, НЕ БОИМСЯ ПРЕПЯТСТВИЙ

Мероприятия по достижению приоритетных направлений развития предприятия, решению стратегических задач в работе с потребителями продукции и продвижению торговой марки на внутреннем рынке отражены в Целях АО "БРТ" в области качества.

В 2022 году комплексный показатель "Безопасность труда" - показатель профилактической работы по охране труда должен соответствовать не ниже 89,66 балла. Такую задачу поставила служба охраны труда и производственного контроля.

В рамках совершенствования системы менеджмента качества, удовлетворения требований потребителей автокомпонентов и повышения их конкурентоспособности на рынке сотрудники Проектного офиса, производственной службы и управления продаж намерены поддерживать уровень дефектности деталей для ПАО "КАМАЗ", ООО "УАЗ", ООО "Автозавод ГАЗ" не выше 50 PPM, для ООО "НВХ-Рус" - не выше 29 PPM. Продукция, отправляемая в адрес предприятий ОАО "РЖД", должна соответствовать 0 PPM. В целом уровень внутренних дефектов не должен быть выше 228 PPM.

Предприятие "Балаковорезинотехника" ставит своей целью обеспечить наилучшее качество продукции и услуг, а значит - добиться уровня дефектности на гарантии по методике 3 MIS IPTV для деталей, выпускаемых на легковые автомобили марки LADA (Kalina, Priora, Largus, X-Ray, Vesta, внедорожник 4x4, Granta), равному отметке "0". Для удовлетворения ожиданий и запросов такого потребителя как АО "АВТОВАЗ" показатель "Ranking" также должен соответствовать нулевой отметке.

В работе с ПАО "КАМАЗ" наша компания ставит своей задачей обеспечить показатель "Безопасность продукции и исключение риска остановки конвейера" на отметке "0". Для выполнения взятых обязательств АО "БРТ" намерено ужесточить требования к своим партнерам - поставщикам арматуры, сырья и материалов, которые необходимы для обеспечения производственного процесса и реализации программы по выпуску автокомпонентов на соответствие требованиям потребителей. Доля поставщиков с уровнем дефектности арматуры PPM=0 должна составлять не менее 88,11 процента (в прошлом году этот показатель составлял - не менее 82,54 процента). С уровнем 100-процентного качества сырья и материалов - не менее 99,16 процента. "Планка" тоже стала выше, по сравнению с прошлогодним показателем (98,15 процента). И здесь в зону ответственности, прежде всего, попадают сотрудники управления закупок, занимающиеся поиском надежных поставщиков и изучением их возможностей перед заключением договоров.

Команде производственной службы, сотрудникам ОТК необходимо обеспечить снижение уровня потерь: от внутреннего брака (% от товарной продукции) до уровня, не более 0,0194 процента; от возврата деталей (% полных потерь от товарной продукции) до уровня, не более 0,0078 процента. Удовлетворенность потребителей деятельностью предприятия с оценкой не менее 90 баллов должна быть не менее 84 процентов. В прошлом году этот показатель был чуть ниже - не менее 82 процентов.

Главной задачей сотрудников компании является выполнение плана по чистой прибыли для акционеров. В этом году она должна составить 36,2 миллиона рублей (в 2021 году этот показатель был намного ниже: 4,6 миллиона рублей). Добиваться поставленной цели коллектив АО "БРТ" будет за счет освоения новых видов резинотехнических изделий и расширения продуктовой линейки, увеличения портфеля заказов, а также освоения перспективных, быстрорастущих сегментов рынка. В планах руководства Балаковорезинотехники значатся: модернизация технологического оборудования, использование совершенных технологий, реализация комплекса мероприятий по ресурсосбережению.

Залогом успеха любой компании являются люди, компетентный и результативно работающий персонал. Стопроцентное вовлечение сотрудников - от высшего менеджмента до операторов - в работу по повышению качества продукции, эффективности производственных процессов и компетенций каждого на конкретном месте является главным критерием для достижения стратегических целей и решения сложных задач, обусловленных современными вызовами.

В 2022 году в АО "БРТ" службой управления персоналом организовано обучение работников. По СМК запланировано обучить 269 человек, вторую профессию освоют 62 человека, и 210 рабочих повысят свою квалификационную категорию без отрыва от производственной деятельности.

ТАКОЕ ВОТ ПОЛУЧАЕТСЯ "КИНО"

Пятый Самарский международный марафон, стартовавший 21 августа, стал местом Мекки для сильнейших легкоатлетов России, любителей марафонских дистанций. Среди многочисленных участников - два работника АО "БРТ": Дмитрий Пащенко и Владимир Стещенко, показавшие отличные результаты на дистанции 21,1 км. Но спортсмены так устроены, что всегда недовольны своими достижениями. Им хочется еще быстрее, выше, сильнее. И ничего с этим не поделать. Как раз об этом авторская публикация.

...Спортивный сезон вышел провальным, и это еще мягко сказано. Коротко характеризуется, как ГГК (год глубокого кризиса). Пшик на пшике вместо качественно-го выхлопа от хорошо проведенной работы межсезонья. Но запоминается последнее. Последнее, что ты возьмешь в следующую возрастную группу. И здесь нужно быть особенно аккуратным, чтобы войти в нее не в качестве лузера, а "с понтом". Чемпионом местной водокачки может быть и небыстрый любитель, вымучить марафон - любой умеющий ходить; оставить след в истории - тут нужен титул, желательнее графский или рыцарский. "Призер 5-го международного самарского марафона" - даже от произнесения вслух марашки по коже. Такое можно увековечить хоть на родовом гербе, хоть на памятной табличке на доме. Ведь не обязательно всем говорить, что не победитель, что в возрастной группе, что на дистанции полумарафона; эти подробности можно и нужно скрыть - и это будет правильно.

В любом хорошем, да и в плохом, приключенческом фильме имеется четкий план в начале и его реализация в финале. И между ними - эпические сложности и неразрешимые проблемы, борьбой с которыми и наполнено, собственно, содержание ленты. Мой кинематограф начался еще на марафоне в Казани в середине мая - вышел из строя один ахилл, в июле - второй. Подготовка к "титулу" свелась к пиву и велосипеду. Справедливости ради стоит отметить, что велосипеда было больше. Единичные же посещения спортзала с целью раскрыть завесы скрываемых возможности беговой дорожки приносили вместе с минутами моральной победы неделю боли и лечения, что заставило от них отказаться. Набег за лето составил 138 километров. Даже к делу не пришьешь.

На первой линии старта народу немного, все-таки Самарский международный (далее по тексту) - это всего лишь песочница местных достижений, но большинство составляют сильные "ребята винтажного возраста". Тут надо выбегать из 1:28, без вариантов. Впрочем, такой и был первоначальный план. Нет, не план - хотелки. "Я чувствовал себя хорошо до того момента, когда перестал чувствовать себя хорошо", - сказал Тадей Погачар после 11 этапа ТдФ2022. То, что хотелки останутся хотелками, стало ясно уже к середине дистанции. Автобус на 1:29 медленно удалялся, а я никак не мог переложиться и в него запрыгнуть. Автобус медленно уезжал, а с ним уезжали и пассажиры из моей возрастной; они-то и разыграли на финише призы, цветы и поцелуи. Мой финиш был через три минуты после призов, грустно, конечно, но это очередное доказательство, что чудес не бывает, и секундомер на финише показывает, кто тренировался, а кто пиво пил. Вот такая вышла история: "Date to a dignity" и "дешевые понты"...

Дмитрий Пащенко

Постскрипtum.

Как все-таки приятно осознавать, что на нашем предприятии трудятся опытные и высококлассные специалисты, сильные спортсмены и талантливые люди, которые отлично владеют словом, могут изящно выразить на листе бумаги свои мысли. Если спортсмен иронично относится к своим личным рекордам, это значит одно: он будет ставить перед собой новые планки и подминаться еще выше на спортивный олимп. Ради чего? Нет, так нельзя ставить вопрос. Не ради и не для, а потому что! Потому что спорт - это часть его жизни, часть его самого.

ВАЖНАЯ СТРАТЕГИЯ

Саратовский Росреестр - участник стратегической сессии по улучшению регионального инвестклимата.

Руководитель Управления Росреестра по Саратовской области Александр Соловьев в составе команды Саратовской области принял участие в стратегической сессии с Агентством стратегических инициатив, которая прошла в московской "Точке кипения на Новом Арбате, 36".

Главной темой стало обсуждение улучшения позиций Саратовской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата и рейтинге оценки усилий региональных органов исполнительной власти по созданию качественной среды для жизни граждан.

Значительное влияние на состояние инвестиционного климата региона оказывают показатели, характеризующие процедуры государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав на недвижимое имущество.

Со своей стороны, Управление Росреестра и филиал Кадастровой палаты по Саратовской области обеспечивают максимально короткий срок учетно-регистрационных действий, который в среднем составляет 4,5 рабочих дня. Это один из лучших показателей в Поволжском федеральном округе и в стране.

Однако, зачастую, для инвестора, срок между началом оформления недвижимости и получением подтверждающих документов оказывается значительно длиннее. Это связано, в том числе с отсутствием в ЕГРН сведений о границах зон с особыми условиями использования территорий, населенных пунктов, территориальных зон, земельных участков, а также проектов межевания территорий. Правообладатели вынуждены проводить ряд дополнительных процедур и согласований, что приводит к увеличению сроков кадастрового учета и регистрации прав на недвижимость.

По мнению Александра Соловьева, разрешить указанную проблему позволит участие региона в реализации государственной программы Российской Федерации "Национальная система пространственных данных", основными направлениями которой являются наполнение ЕГРН точной и достоверной информацией, в том числе о границах; создание единой электронной картографической основы; развитие сети дифференциальных геодезических станций.

**Если ты неравнодушен
к своему будущему
и будущему своих детей,
стань членом ДНД!**

Всегда были и есть люди с чётко выраженной гражданской позицией, неравнодушные к проблемам общества, которым их моральные качества не дают спокойно пройти мимо несправедливости.

Именно такие, чувствующие в себе призвание участвовать в охране правопорядка люди, приглашаются к участию в мероприятиях по профилактике правонарушений.

На территории города Балаково с 2010 года действует Общественная организация «Народная дружина». Совместная слаженная работа сотрудников полиции и дружинников способствует снижению преступности.

Всем желающим вступить в добровольную народную дружину необходимо обратиться

в службу экономической безопасности или профком

49-65-21 или 49-65-41



**НАРОДНАЯ
ДРУЖИНА**

У "СТРЕЛЫ" ДВОЙНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

На форуме "Армия-2022" в подмосковной Кубинке показали второй прототип небронированного рамного внедорожника "Стрела", построенного Военно-промышленной компанией (ВПК).

"Стрелу" называют машиной двойного назначения, которая будет одинаково востребована и в армии, и в народном хозяйстве. В отличие от первого прототипа, построенного в 2021 году путем переделки и доработки кабины легкового грузовика "ГАЗель NEXT", нынешний второй получил полностью оригинальный кузов с собственным дизайном. Его длина, ширина и высота составляют 5200, 2550 и 2400 миллиметров соответственно. Размер колесной базы равен 2700 миллиметрам.

По шасси и агрегатам "Стрела" максимально унифицирована с перспективным автомобилем "ГАЗ Соболь NN 4x4". От него взяты независимая пружинная передняя подвеска с коваными рычагами, зависимая задняя с листовыми рессорами, трансмиссия и двигатель. Оснащать машину планируется либо хорошо знакомым по "ГАЗелям" мотором Cummins ISF объемом 2,8 литра, либо перспективным китайско-российским турбодизелем ГАЗ-Foton. Мощность этих двигателей может составлять от 157 до 200 л.с., а сочетаться они будут с пятиступенчатой механической коробкой передач и подключаемым полным приводом.

Сроки запуска серийного производства второго прототипа "Стрелы" пока не известны, но есть предварительный ценник - от 2,5 до 2,7 миллиона рублей в зависимости от комплектации.

НОВАЯ ЛИНЕЙКА АВТОБУСОВ

Группа ГАЗ в 2022 году начнет производство автобусов нового поколения.

Группа ГАЗ готовится к старту серийного производства нового автобуса среднего класса CITYMAX-9, которое начнется на Павловском автобусном заводе (ПАЗ) в четвертом квартале 2022 года. Реализовать проект планируется с помощью займа ФРП, средства которого пойдут на покупку производственного оборудования.

CITYMAX-9 - это первая модель нового поколения автобусов Группы ГАЗ, которое в перспективе будет включать машины длиной от 9 до 19 метров, вместимостью от 70 до 200 человек и будет выпускаться на всех автобусных заводах компании. Инвестиции Группы ГАЗ в производство автобусов на Павловском автобусном заводе составят 1,78 млрд рублей, в том числе на создание дизельной версии будет направлено 940 миллионов рублей, из которых 470 млн рублей - льготный займ ФРП.

Новая модель создана на унифицированной платформе, на которой будут выпускаться автобусы с различными типами силовых агрегатов. Производство CITYMAX-9 на Павловском автобусном заводе начнется с дизельной версии, а в дальнейшем линейка будет расширена за счет газовых и электрических моторов. В дизельной и газовой версиях будет применяться двигатель ЯМЗ-534 и автоматическая коробка передач собственной разработки специалистов Группы ГАЗ, а общий уровень локализации автобусов с мотором ЯМЗ составит около 90 процентов.

Автобус CITYMAX-9 среднего класса длиной 9 метров и вместимостью 77 пассажиров - это уникальная для российского рынка модель, не имеющая аналогов в своем сегменте. В автобусе - самая большая площадь низкого пола в своем классе (10 кв. м). Низкий уровень входа, просторная накопительная площадка с поясничными упорами, специально оборудованные места для инвалидных колясок, электрическая аппарель и система "книлинг", позволяющая понижать высоту пола на остановках, создают доступную городскую среду для маломобильных пассажиров. Большая площадь остекления дает наилучшую обзорность пассажирам и водителю. Две широкие двустворчатые двери обеспечивают удобство входа и выхода, и позволяют ускорить пассажирообмен. Светодиодная подсветка предупреждает о закрытии дверей за счет изменения цвета.

Это первая заднеприводная модель автобуса в линейке предприятия, которая сегодня включает свыше 100 модификаций переднемоторных автобусов. Кузов автобуса изготовлен с применением современных композитных материалов, которые отличаются легкостью, практичностью и не подвержены коррозии. Снижение массы кузова, достигнутое благодаря применению инновационных композитных материалов, позволяет сократить расход топлива и снизить уровень шума.

Автоновости дня.